

ICAP Leather Chem S.p.A. all'interno della propria attività di produzione e vendita di prodotti chimici, persegue come scelta strategica i seguenti obiettivi:

la soddisfazione del cliente, la tutela dell'ambiente, garantire la salute e sicurezza dei lavoratori e della popolazione, il rispetto dei diritti umani, il miglioramento continuo delle prestazioni, la redditività aziendale, il coinvolgimento del personale, il rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile, forzato o coatto, il divieto di qualsiasi forma di discriminazione, la gestione corretta delle sostanze chimiche

Questi obiettivi si concretizzano nei seguenti principi gestionali:

- Rispettare scrupolosamente le leggi ed i regolamenti applicabili alle attività aziendali, in particolare la legislazione ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro, di prevenzione dei rischi di incidente e dei rischi associati alle sostanze chimiche, di diritti del lavoro, diritti umani e pratiche etiche e di tutti gli impegni sottoscritti dall'Organizzazione, anche di carattere volontario
- Identificare e soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti anche riguardo alle regole di responsabilità sociale e verificarne il grado di soddisfazione, prevenendo le non conformità di processo o di prodotto,
- Individuare sistematicamente i propri aspetti ambientali ed i rischi presenti nei confronti di tutti coloro che operano per l'Organizzazione
- Ridurre gli impatti ambientali e i rischi di incidente rilevante attraverso il controllo degli standard di processo relativi all'impiego di risorse naturali, alle emissioni acustiche, alle emissioni in atmosfera e di GES, agli odori, agli scarichi idrici, alla produzione di rifiuti e alla movimentazione e stoccaggio delle sostanze pericolose, anche con riferimento alle migliori tecniche disponibili
- Prevenire gli incidenti per l'ambiente con ripercussione per la salute dei lavoratori e la popolazione, gli infortuni e le malattie professionali, mitigandone gli eventuali effetti dannosi
- Identificare i processi per la qualità, l'ambiente, la sicurezza e la responsabilità sociale e definire i rispettivi indicatori per valutarne il grado di efficacia ed efficienza
- Definire gli obiettivi di miglioramento ed assicurare le risorse necessarie per il loro raggiungimento
- Promuovere l'informazione, la formazione, la sensibilizzazione, la consultazione ed il coinvolgimento dei lavoratori, secondo le proprie attribuzioni e competenze per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente, salute e sicurezza e prevenzione dei rischi da incidente rilevante e dei rischi associati alle sostanze chimiche
- Assicurare e migliorare l'affidabilità degli impianti, valutando la possibilità di utilizzare le migliori tecniche disponibili e pianificando e realizzando interventi tecnici e organizzativi ritenuti necessari, compatibilmente con l'economia dell'impresa
- Progettare e condurre gli impianti in modo da garantire la tutela della sicurezza, della salute e dell'ambiente e la prevenzione dei rischi da incidente rilevante
- Assicurare e migliorare le condizioni di lavoro e dei luoghi di lavoro per salvaguardare la salute, la sicurezza e i diritti dei lavoratori e di tutti coloro che operano per l'Organizzazione, oltre che alla tutela dell'ambiente
- Perseguire un miglioramento continuo in ottica qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale, attraverso la selezione, la sensibilizzazione e stretta collaborazione con i fornitori e appaltatori per una gestione sostenibile dei prodotti e servizi acquistati
- Predisporre misure atte a garantire i corretti comportamenti e le prassi dei terzi operanti nello stabilimento attraverso la sensibilizzazione, la formazione e l'informazione degli stessi
- Assicurare un comportamento corretto e responsabile per minimizzare i rischi potenziali ed eventualmente generati dalle attività aziendali e dall'uso delle sostanze chimiche
- Applicare procedure di sorveglianza al fine di prevenire e controllare ogni situazione incidentale o di emergenza per l'ambiente e la sicurezza degli addetti e della popolazione
- Prevenire la generazione dei rifiuti, privilegiando il recupero, il riciclo e il riutilizzo dei materiali anziché lo smaltimento
- Ridurre il consumo di risorse naturali (energia, acqua, gas), assicurandone un uso sostenibile
- Sviluppare e mantenere rapporti aperti e costruttivi fra le varie risorse aziendali, con le rappresentanze sindacali, le associazioni di categoria, gli Enti preposti, la popolazione e la comunità sociale
- Considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e della loro dignità e promovendone lo sviluppo professionale e personale
- Promuovere la Politica aziendale e la condivisione degli obiettivi a tutto lo staff aziendale, favorendo la consapevolezza e responsabilità del ruolo all'interno dell'azienda, tramite comunicazioni efficaci e consultazione individuale e collettiva
- Promuovere un modello organizzativo che preveda il coinvolgimento e la partecipazione di tutta la struttura aziendale secondo le proprie competenze, per il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza, ambiente e responsabilità sociale individuati
- Impegnarsi a non intraprendere azioni disciplinari verso coloro che segnalano non conformità
- Impegnarsi al monitoraggio, controllo e riduzione delle sostanze chimiche vietate o soggette a restrizioni utilizzate nella formulazione dei prodotti
- Assicurare l'uso sostenibile e la gestione efficiente delle sostanze chimiche pericolose, al fine di ridurre al minimo le quantità utilizzate
- Rendere disponibile la Politica aziendale a tutte le parti interessate

L'attuazione della Politica aziendale viene assicurata, nell'ambito di un processo di miglioramento continuo, tramite la sistematica applicazione del Sistema di gestione integrato impostato in accordo ai requisiti delle Norme ISO-9001, ISO-14001, ISO 45001, SA8000, dei requisiti ZDHC e della Disciplina prevista dal D.lgs. 105/2015 (allegati 3, B) in materia di Sistema di gestione per la prevenzione dei rischi da incidente rilevante.

Lainate, 17/03/22

Antonio Gandolfi
 Amministratore/Gestore/Datore di Lavoro
 Icap Leather Chem S.p.A.

